

2. Trách nhiệm và nghĩa vụ

a) Trách nhiệm và nghĩa vụ về việc nhận công tác

- Sau khi được cấp có thẩm quyền thông báo kết quả trúng tuyển, người trúng tuyển theo chính sách thu hút nguồn nhân lực chất lượng cao phải đến cơ quan có thẩm quyền tuyển dụng để xuất trình bản chính các văn bằng, chứng chỉ, kết quả học tập, đối tượng ưu tiên và các hồ sơ khác theo yêu cầu của vị trí việc làm cần tuyển dụng trong thời hạn theo thông báo.

- Trong thời hạn 10 ngày làm việc kể từ ngày có quyết định tuyển dụng và bố trí công tác theo chính sách thu hút nguồn nhân lực, người được tuyển dụng phải có trách nhiệm ký kết hợp đồng thu hút với đơn vị sự nghiệp theo quy định.

- Trong thời hạn 30 ngày kể từ ngày có quyết định tuyển dụng và bố trí công tác theo chính sách thu hút nguồn nhân lực, người được tuyển dụng phải có trách nhiệm đến ký kết hợp đồng làm việc và nhận công tác với đơn vị sự nghiệp theo quy định.

- Trường hợp người được thu hút đến nhận công tác chậm hơn thời gian quy định phải có đơn báo cáo và được sự đồng ý bằng văn bản của Sở Y tế và Sở Nội vụ.

- Trường hợp người được tiếp nhận thu hút không đến nhận công tác theo thời gian quy định nhưng không có văn bản báo cáo lý do chính đáng hoặc quá thời gian được phép cho gia hạn; có hành vi gian lận trong việc kê khai hồ sơ dự tuyển, sử dụng văn bằng, chứng chỉ không đúng quy định thì Sở Y tế báo cáo cơ quan có thẩm quyền hủy bỏ kết quả trúng tuyển hoặc chấm dứt hợp đồng làm việc, hợp đồng thu hút đã ký kết.

b) Trách nhiệm và nghĩa vụ trong thời gian làm việc cho thành phố

- Chấp hành chủ trương của Đảng, chính sách, pháp luật của Nhà nước, quy định của cơ quan, đơn vị có thẩm quyền.

- Chấp hành sự phân công công tác của cơ quan, đơn vị chủ quản và của cơ quan có thẩm quyền.

- Không tham gia các thỏa thuận hoặc giao dịch khác gây ảnh hưởng đến việc thực hiện hợp đồng thu hút.

- Thông báo cho cơ quan có thẩm quyền những thay đổi liên quan đến thông tin của người được thu hút ghi trong hợp đồng thu hút.

- Có nghĩa vụ làm việc cho thành phố và chấp hành sự phân công công tác của cơ quan có thẩm quyền trong thời gian 05 (năm) năm liên tục tính từ ngày ký kết hợp đồng làm việc và hằng năm phải đạt kết quả xếp loại chất lượng hoàn thành tốt nhiệm vụ trở lên (trừ các trường hợp có lý do chính đáng như nghỉ thai sản, đau ốm, đi đào tạo dài hạn...); trong đó, thời gian làm việc cho thành phố không bao gồm:

+ Thời gian thực hiện nghĩa vụ làm việc bắt buộc cho thành phố theo cam kết hoặc hợp đồng khác;

+ Thời gian người được thu hút được thành phố hoặc cơ quan, đơn vị chủ quản cho phép tham gia các khóa đào tạo, bồi dưỡng theo hình thức tập trung từ 01 tháng trở lên trong quá trình làm việc cho thành phố theo cam kết.

3. Xử lý vi phạm và đền bù chi phí

a) Các trường hợp vi phạm

- Không thực hiện một trong các nghĩa vụ và trách nhiệm tại điểm b khoản 2 Mục này;

- Bị truy cứu trách nhiệm hình sự hoặc bị cơ quan, đơn vị chủ quản xử lý kỷ luật với hình thức buộc thôi việc hoặc sa thải theo quy định trong thời gian thực hiện nghĩa vụ làm việc cho thành phố.

b) Xử lý vi phạm đối với người được thu hút

- Bị buộc chấm dứt tất cả quyền lợi được hưởng theo quy định tại khoản 1 Mục này và có trách nhiệm liên đới cùng người bảo lãnh tài chính (nếu có) chịu trách nhiệm bồi hoàn chi phí hỗ trợ ban đầu theo quy định tại tiết 2 điểm này.

- Mức bồi hoàn chi phí hỗ trợ ban đầu được tính theo công thức sau:

$$S = (F/T1) \times (T1 - T2)$$

Trong đó:

S là chi phí bồi hoàn;

F là kinh phí hỗ trợ ban đầu được cấp cho người được thu hút nêu tại điểm b khoản 1 Mục này;

T1 là số tháng làm việc cho thành phố theo quy định tại tiết 5 điểm b khoản 2 Mục này;

T2 là số tháng đã làm việc tại các cơ quan của thành phố theo sự phân công của cấp có thẩm quyền sau khi được thu hút (được tính tròn tháng nếu số ngày làm việc trong tháng từ 15 ngày trở lên).

c) Thời hạn bồi hoàn

Thời hạn bồi hoàn kinh phí cho thành phố tối đa là 120 (một trăm hai mươi) ngày kể từ ngày người được thu hút nhận được quyết định xử lý của cơ quan có thẩm quyền.

d) Sau thời hạn bồi hoàn quy định tại điểm c khoản này, trường hợp người được thu hút không thực hiện hoặc chậm thực hiện nghĩa vụ bồi hoàn kinh phí nêu trên thì:

- Cơ quan, đơn vị ký kết hợp đồng thu hút khởi kiện ra Tòa án nhân dân các cấp theo quy định của pháp luật;

- Người được thu hút phải chịu lãi suất tối đa áp dụng đối với tiền gửi không kỳ hạn do Ngân hàng Nhà nước Việt Nam quy định đối với khoản tiền chậm bồi hoàn tại thời điểm thực hiện nghĩa vụ bồi hoàn. Nếu Ngân hàng Nhà nước không quy định lãi suất tối đa áp dụng đối với tiền gửi không kỳ hạn thì

người được thu hút phải chịu lãi suất áp dụng đối với tiền gửi không kỳ hạn của Ngân hàng Thương mại cổ phần Công thương Việt Nam tại thời điểm thực hiện nghĩa vụ bồi hoàn.

V. ĐIỀU KIỆN, THỦ TỤC, LỆ PHÍ THAM GIA XÉT TUYỂN

1. Điều kiện

a) Điều kiện chung

- Có quốc tịch Việt Nam và cư trú tại Việt Nam;
- Từ đủ 18 tuổi trở lên; không quá 40 (bốn mươi) tuổi.
- Có Phiếu đăng ký dự tuyển;
- Có lý lịch rõ ràng, có nguyện vọng và cam kết làm việc có thời hạn cho thành phố theo quy định.
- Có văn bằng, chứng chỉ đào tạo phù hợp với vị trí việc làm dự tuyển;
- Có sức khỏe tốt; có phẩm chất đạo đức và ý thức tổ chức, kỷ luật tốt, nghiêm chỉnh chấp hành chủ trương của Đảng, chính sách, pháp luật của Nhà nước.
- Những người sau đây không được đăng ký dự tuyển viên chức:
 - + Mất năng lực hành vi dân sự hoặc bị hạn chế năng lực hành vi dân sự; đang bị truy cứu trách nhiệm hình sự;
 - + Đang chấp hành bản án, quyết định về hình sự của Tòa án; đang bị áp dụng biện pháp xử lý hành chính đưa vào cơ sở chữa bệnh, cơ sở giáo dục, trường giáo dưỡng.
- Trình độ chuyên môn: đáp ứng một trong các điều kiện về trình độ:
 - + Trình độ đại học: tốt nghiệp Bác sĩ đa khoa **loại khá** trở lên, hệ chính quy tại các cơ sở đào tạo ngành y trong nước đối với các vị trí thu hút về tuyến quận, huyện và các bệnh viện chuyên khoa đặc thù; đối với vị trí tuyển dụng về Bệnh viện Ung bướu yêu cầu tốt nghiệp Bác sĩ đa khoa **loại giỏi** trở lên, hệ chính quy tại các cơ sở đào tạo ngành y trong nước. Các vị trí tuyển dụng thu hút không bao gồm trường hợp đào tạo từ Y sĩ lên Bác sĩ.
 - + Trình độ sau đại học: tốt nghiệp thạc sĩ, bác sĩ nội trú, chuyên khoa cấp I, chuyên khoa cấp II ngành y khoa loại khá trở lên, hệ chính quy hoặc tốt nghiệp tiến sĩ y khoa tại các cơ sở đào tạo trong nước; đồng thời phải tốt nghiệp đại học (Bác sĩ đa khoa) loại khá trở lên, hệ chính quy.
- Đạt một trong các chuẩn về ngoại ngữ:
 - + Có trình độ tiếng Anh TOEIC đạt điểm từ 550 hoặc IELTS đạt từ 5.0 trở lên (*tương đương trình độ B2 bậc 4 theo Khung năng lực ngoại ngữ 6 bậc dùng cho Việt Nam*);
 - + Có trình độ tiếng Pháp TCF đạt điểm từ 350 (tương đương) trở lên;